



العرض الاستثماري
Investor Deck

03	عن الشركة
08	الإيرادات
09	السوق والمنافسة
13	فريق العمل
16	المخاطر
17	الاستثمارات المستهدفة
19	شركاء نجاحنا

المحتوى

تأسست الشركة عام
2022

نظرة عامة

شركة أسس التميز لخدمات الاستشارات الإدارية متخصصة في تقديم خدمات الاستشارات الإدارية وتطوير المؤسسات. انطلقت بهدف النهوض بالمنظمات العامة والخاصة وتعزيز دورها في تحقيق تطلعات رؤية المملكة ٢٠٣٠

تعمل الشركة على تطوير هيكليات وإدارات المنشآت عبر محفظة خدمات استشارية متكاملة، تشمل حلولاً تأسيسية وتطويرية مدروسة وفق منهجية علمية. تهدف هذه الحلول إلى تعزيز أداء المنظمات طبقاً لأفضل المعايير والنظم العالمية، بما يساهم في دعم النهضة الاقتصادية الوطنية

الرسالة

تقديم شراكة ناجحة ومتطورة تلبي احتياجات أكبر

عدد من المنشآت المحلية والعالمية

الرؤية

أن نكون واحدة من أبرز الشركات الاستشارية

التي تقدم حلول عملية متطورة وبناء شراكات

استراتيجية مع جميع المنظمات



المشكلة والحل

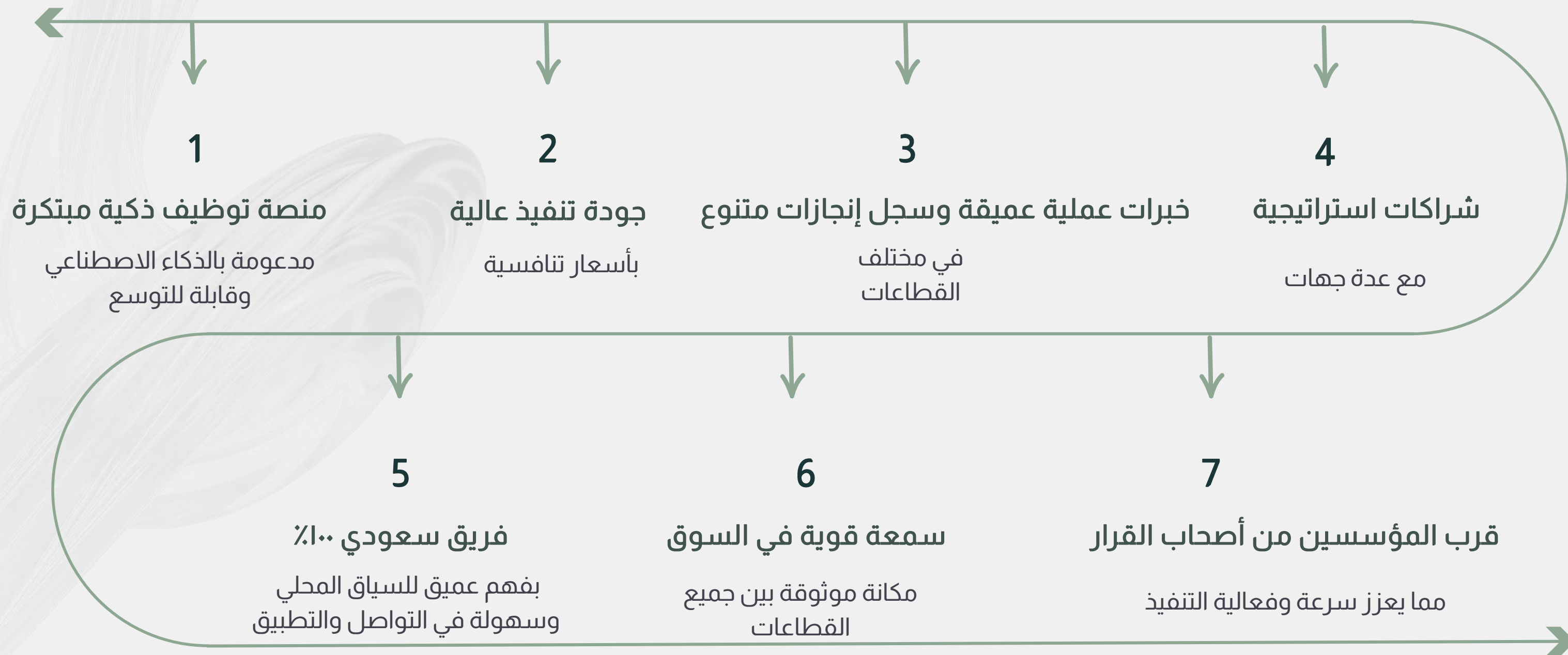
تواجه المنظمات صعوبات في إدارة رأس المال البشري بطرق حديثة تحقق الكفاءة، والجذب، والاحتفاظ بالكفاءات. كما تعاني من ضعف في التميز المؤسسي، وصعوبة المواءمة مع المتغيرات الرقمية. تؤثر هذه الفجوة سلباً على قدرتها على المنافسة والنمو المستدام، وأغلب الحلول المتاحة حالياً إما تقليدية أو غير مخصصة ومتكيفة مع البيئة المحلية، مما يدفعها إلى اللجوء لحلول مجزأة تقليدية، أو إلى مستشارين خارجيين غير متخصصين، أو شركات أجنبية، أو حلول عامة لا تلبى خصوصية السوق المحلي، وهو ما يؤدي إلى ارتفاع التكاليف وانخفاض الكفاءة والعائد على الاستثمار.

ومن هنا جاءت فكرة تأسيس شركة أسس للاستشارات الإدارية، استجابةً للفجوة الواضحة في الحلول المتاحة لإدارة رأس المال البشري وتطوير المنظمات.

تقدم أسس نموذجاً حديثاً يجمع بين المنهجيات العالمية والفهم العميق للسوق المحلي، من خلال حزمة حلول متكاملة تمكن المنظمات من تحقيق الكفاءة التشغيلية، والتميز المؤسسي، والقدرة على التكيف مع التحول الرقمي.

ترتكز فلسفة أسس على تقديم خدمات استشارية متخصصة تغطي مختلف جوانب الإدارة والتطوير البشري والتنظيمي، بما يضمن جودة المخرجات، وتكاملها، ومواءمتها مع البيئة المحلية.

نقاط القوة وعوامل التميز



الخدمات الأساسية

تقدم أسس منظومة متكاملة من الخدمات التي تدعم رحلات التحول المؤسسي وتمكّن العملاء من رفع الكفاءة وتحقيق النمو المستدام، مع قابلية عالية للتوسع والتطوير وفق احتياجات السوق.



سلاسل الإمداد والتحول الرقمي



التميز المؤسسي والتطوير التنظيمي



حلول الموارد البشرية وإدارة رأس المال البشري



الخدمات المالية ومراكز الأعمال



الاتصال المؤسسي والثقافة التنظيمية

الخدمات المستقبلية



برنامج موارد بشرية
متكامل



منصة توظيف ذكية
مدعومة بالذكاء
الاصطناعي

كيف نحقق الإيرادات؟

مصادر الإيرادات:

- 1- العقود الاستشارية طويلة الأجل
- 2- مشاريع التحسين المؤسسي
- 3- الحلول التقنية والرقمية
- 4- خدمات التوظيف واستقطاب المواهب
- 5- برامج تطوير القيادات والتدريب
- 6- الفعاليات وورش العمل والمؤتمرات

استراتيجيات التوسع:

- 1- التحول الرقمي والخدمات الذكية
- 2- برامج التدريب وتطوير الموارد البشرية
- 3- التوسع الإقليمي
- 4- الفعاليات والمؤتمرات
- 5- الشراكات الاستراتيجية
- 6- عقود سنوية مستمرة وخدمات التوظيف الداخلي

التوقعات المالية:

بناءً على الأداء الفعلي للشركة خلال العامين الماضيين، ونظرًا للطلب المتزايد على خدماتنا وقدرتنا التشغيلية الحالية،

نستهدف تحقيق نسب نمو سنوية مستدامة خلال السنوات القادمة حيث بلغت نسبة النمو الفعلية في عام 2024 نحو

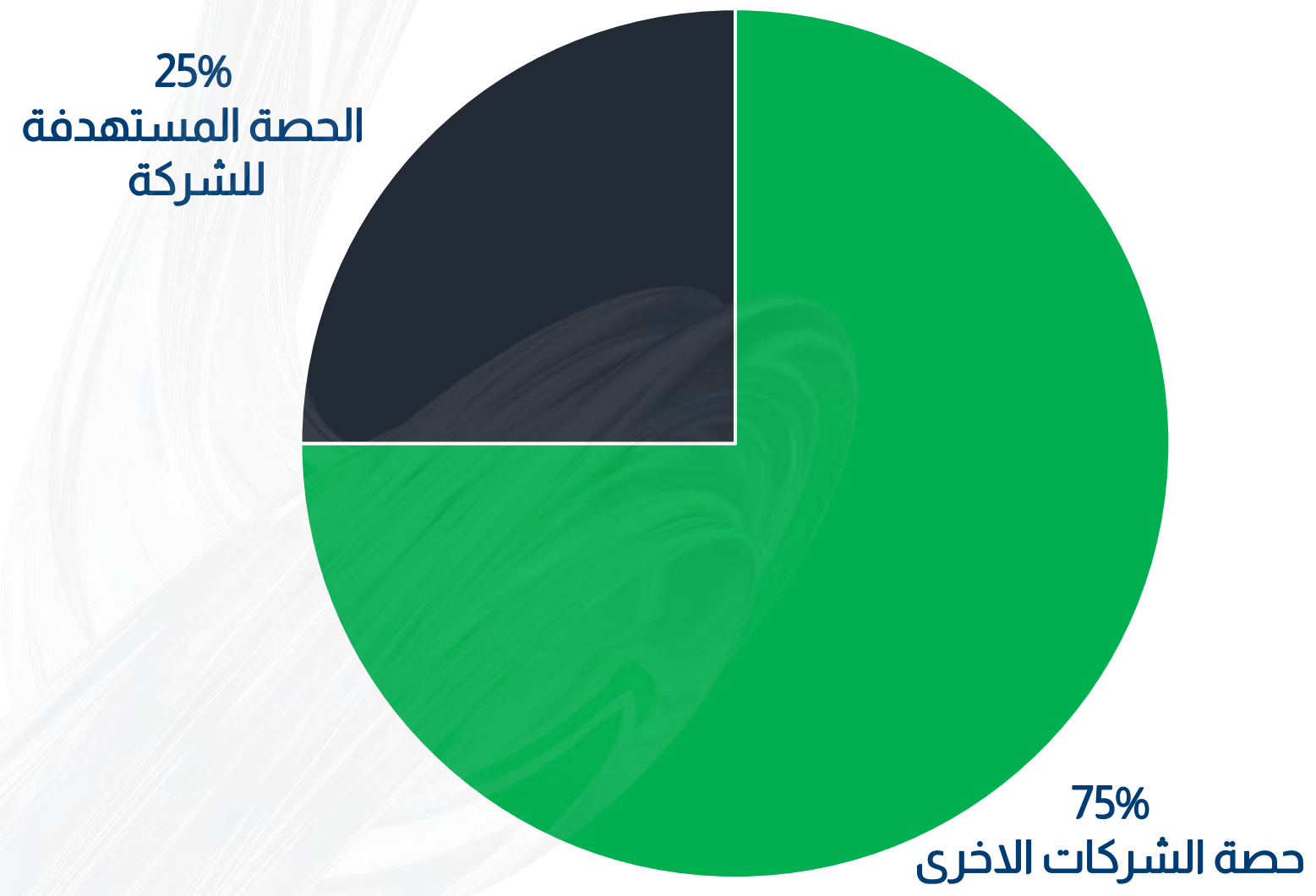
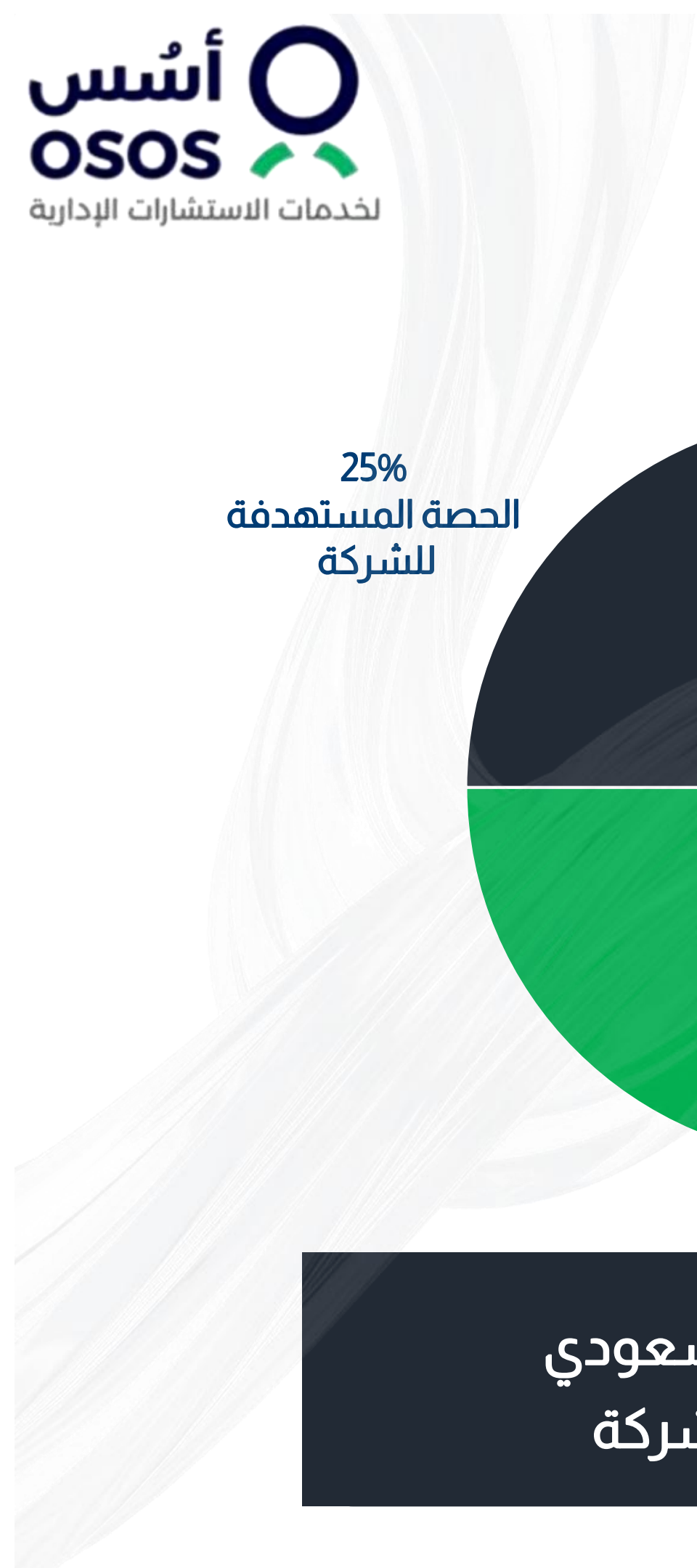
166%

مقارنة بعام 2023

ونستهدف تحقيق معدل نمو سنوي يتراوح بين

30% - 40%

بما يواكب تطلعاتنا في التوسع وتعزيز الحصة السوقية حتى عام 2030



3.75 مليار ريال سعودي
مستهدف الشركة

السوق والمنافسة

حجم السوق المحلي
15 مليار ريال سعودي

المنافسون

من أبرز المنافسين الرئيسيين في السوق شركات
الاستشارات العالمية مثل :
PWC، McKinsey، و BCG

المنافسون العالميون يقودون السوق حالياً بحكم علاماتهم
المعروفة، لكنهم يواجهون تحديات في فهم الثقافة المحلية
 واحتياجات التحول المؤسسي المرتبطة برؤية 2030.
هنا تكمن فرصتنا في التميز

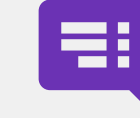
رغم شدة المنافسة في السوق، إلا أن وجود عدد كبير من اللاعبين يؤكد حجم
الفرص واتساع القطاع، مما يمنحنا مساحة مميزة لتقديم حلول محلية أكثر
توافقاً وفعالية.

استراتيجيات جذب العملاء

وفقًا لمتطلبات السوق، تعتمد أسس على مجموعة من الاستراتيجيات الفعّالة والموجّهة بدقة نحو الفئات المستهدفة، بهدف تعزيز انتشارها وتوسّعها داخل المملكة، وبدأنا بالفعل بتوقيع عقود استشارية وتنفيذ مشاريع تدريبية وتنظيمية مما يعكس التقدم المحرز مع شريحة من عملائنا وتشمل هذه الاستراتيجيات ما يلي:

عقد شراكات استراتيجية

بناء تحالفات مع جهات محلية وإقليمية لتعظيم فرص النمو والتوسع.



بناء شبكة علاقات قوية

التركيز على تطوير العلاقات المباشرة مع العملاء والشركاء المحتملين، وحضور المعارض والمؤتمرات المتخصصة



تعزيز القنوات الرسمية للتعاقد

التسجيل كمورد معتمد في الجهات الحكومية والخاصة، والمشاركة في المناقصات وطلبات الشراء المباشر، والتواجد في المنصات الرسمية والتجارية لزيادة فرص الظهور والتعاقد.



تنظيم فعاليات تعريفية

إقامة الفعاليات واللقاءات المهنية لعرض الخدمات وتعزيز التواصل مع العملاء.



فئة العملاء

B2B . B2C . B2G



القيمة العمرية للعميل

تعكس القيمة العمرية للعميل مدى فعالية استثماراتنا في التسويق وتنفيذ الخدمات، حيث يظهر تحليلنا لمجموعة من العملاء أن العائد على كل ريال مُنفق مرتفع جدًا، مما يعكس كفاءة نموذج عملنا وقدرتنا على تحقيق عوائد متميزة



الفريق المؤسس



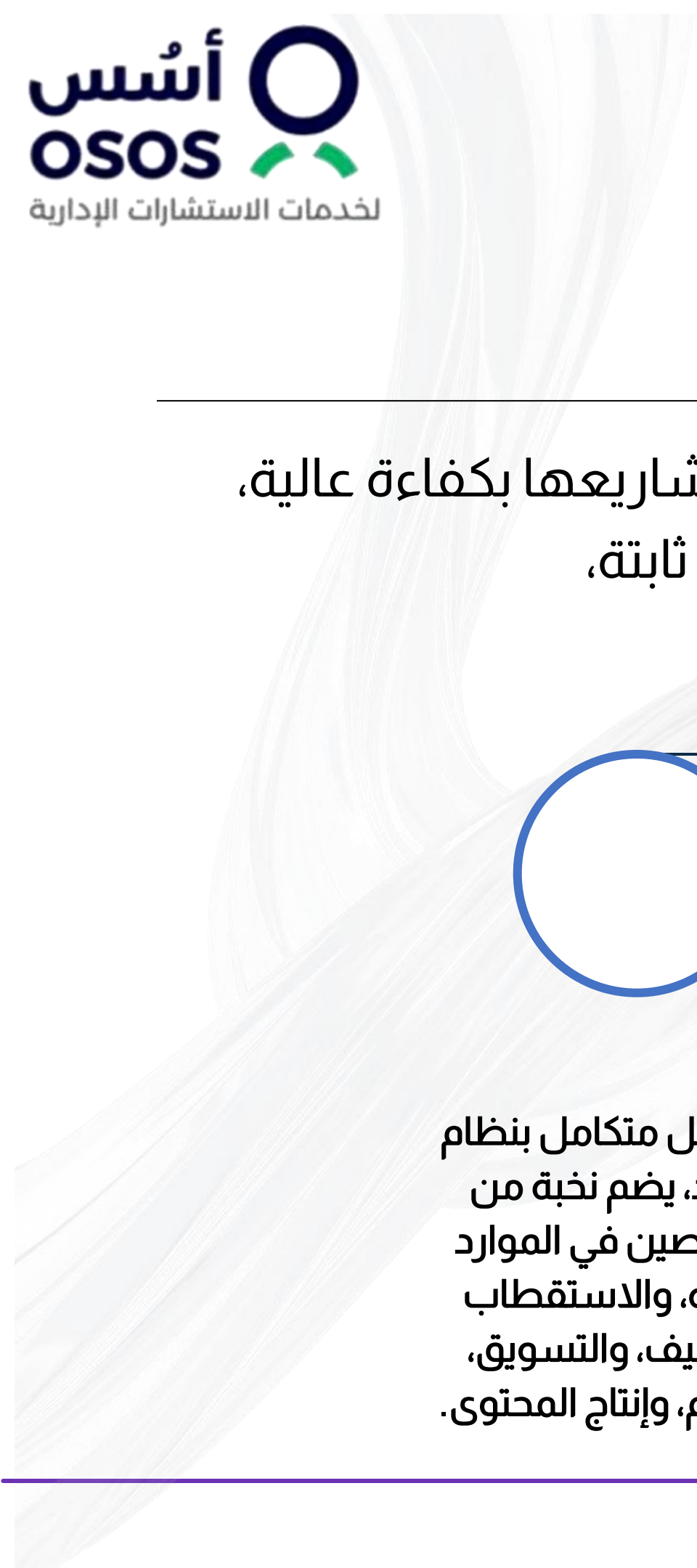
أريج ضيف الله آل سلطان

الشريك المؤسس والمدير التنفيذي
حاصلة على درجة الماجستير في إدارة الأعمال،
وخبيرة في إدارة الموارد البشرية بخبرة تتجاوز ١٠
سنوات. شغلت منصب مدير إدارة رأس المال
البشري للشرق الأوسط، وتعمل مستشارًا في
التطوير التنظيمي والتميز المؤسسي. تقود
الشركة برؤية استراتيجية تركز على التمكين
المؤسسي والتحول الرقمي في سوق
الاستشارات...



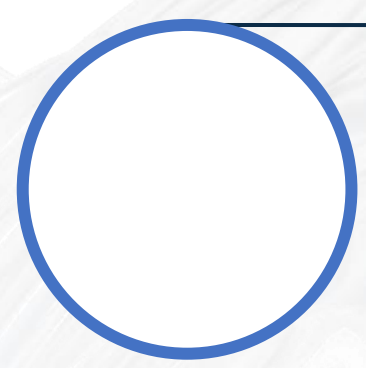
صالح طارق الديري

المؤسس والرئيس الاستراتيجي
حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال،
ويشغل حاليًا منصب مدير إدارة المواهب
مستشار موارد بشرية لعدة جهات ومنظمات
محلية بخبرة تتجاوز ١٠ سنوات في مجال تنمية
رأس المال البشري وتطوير القيادات. يساهم في
رسم الاتجاه الاستراتيجي للشركة وتعزيز جودة
خدماتها الاستشارية

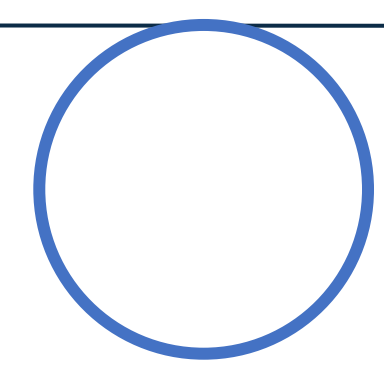


الوضع التشغيلي الحالي

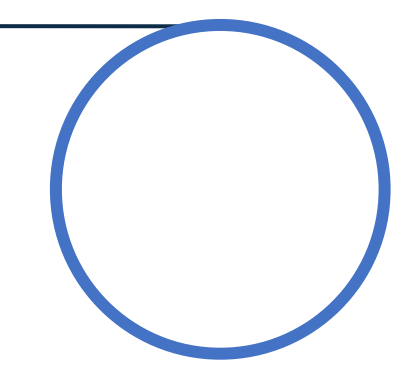
تعتمد شركة أسس للاستشارات الإدارية حاليًا على نموذج عمل مرّن يتيح لها تشغيل مشاريعها بكفاءة عالية،
ويمنحها مرونة تشغيلية وقدرة على التوسع السريع دون أعباء تشغيلية ثابتة،
من خلال:



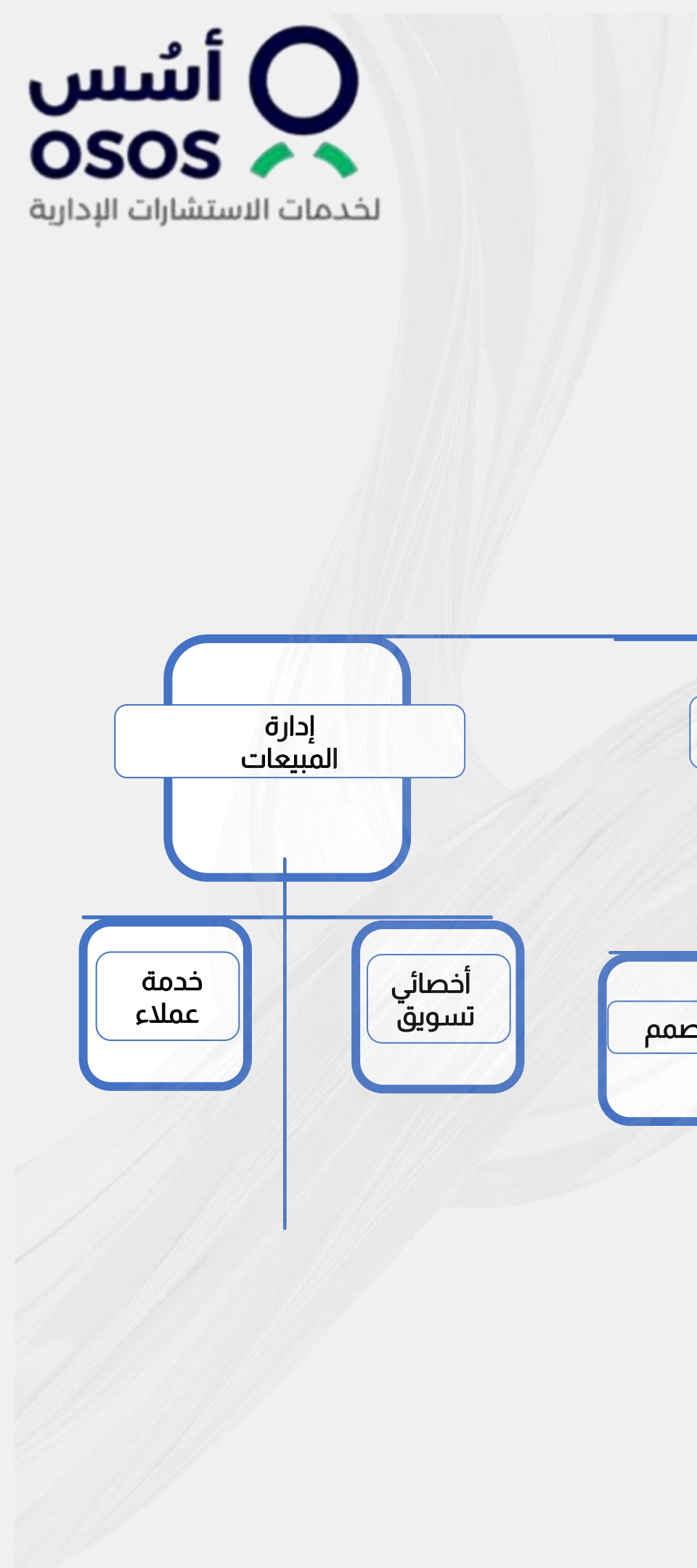
فريق عمل متكامل بنظام التعاقد، يضم نخبة من المتخصصين في الموارد البشرية، والاستقطاب والتوظيف، والتسويق، والتصميم، وإنتاج المحتوى.



التعاقد مع أكثر من 15 مستشارًا سعوديًّا من أفضل الكفاءات في جميع المجالات

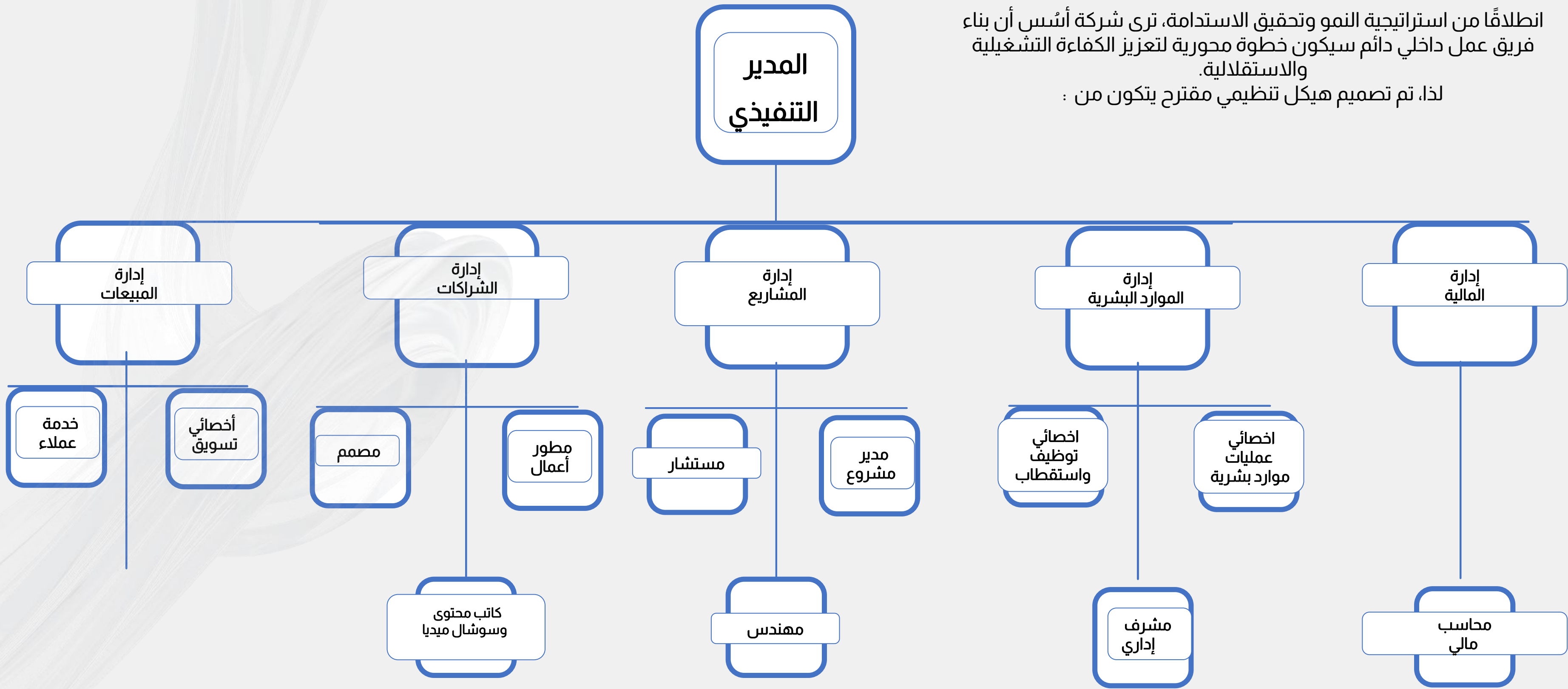


مؤسسون مختصون في الموارد البشرية والاستشارات الإدارية بخبرة تتجاوز 10 سنوات.



الهيكل التنظيمي المقترح للتشغيل المستقبلي

انطلاقًا من استراتيجية النمو وتحقيق الاستدامة، ترى شركة أسس أن بناء فريق عمل داخلي دائم سيكون خطوة محورية لتعزيز الكفاءة التشغيلية والاستقلالية.
لذا، تم تصميم هيكل تنظيمي مقترح يتكون من :



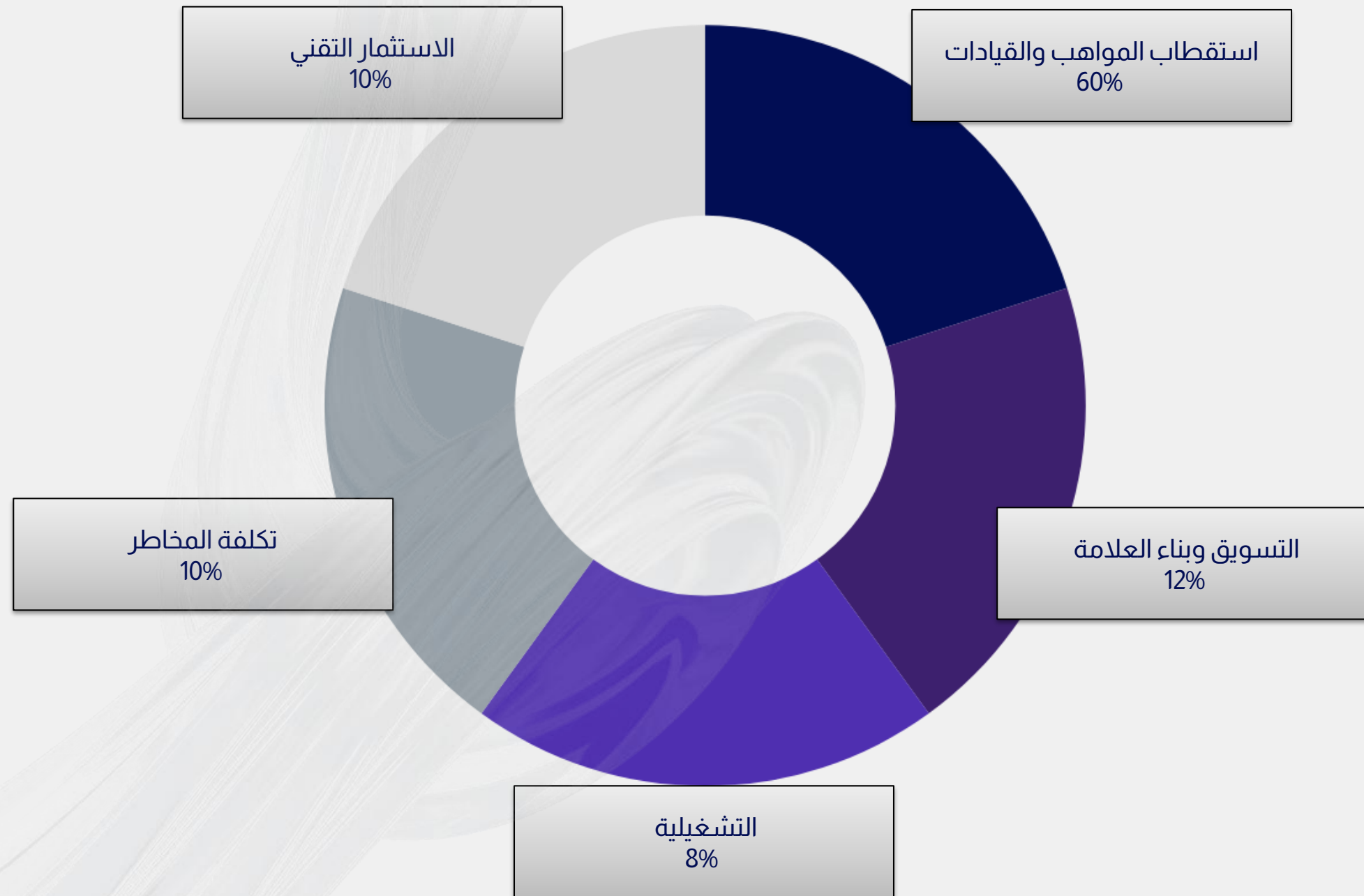
المخاطر



استراتيجيات التخفيف من التحديات

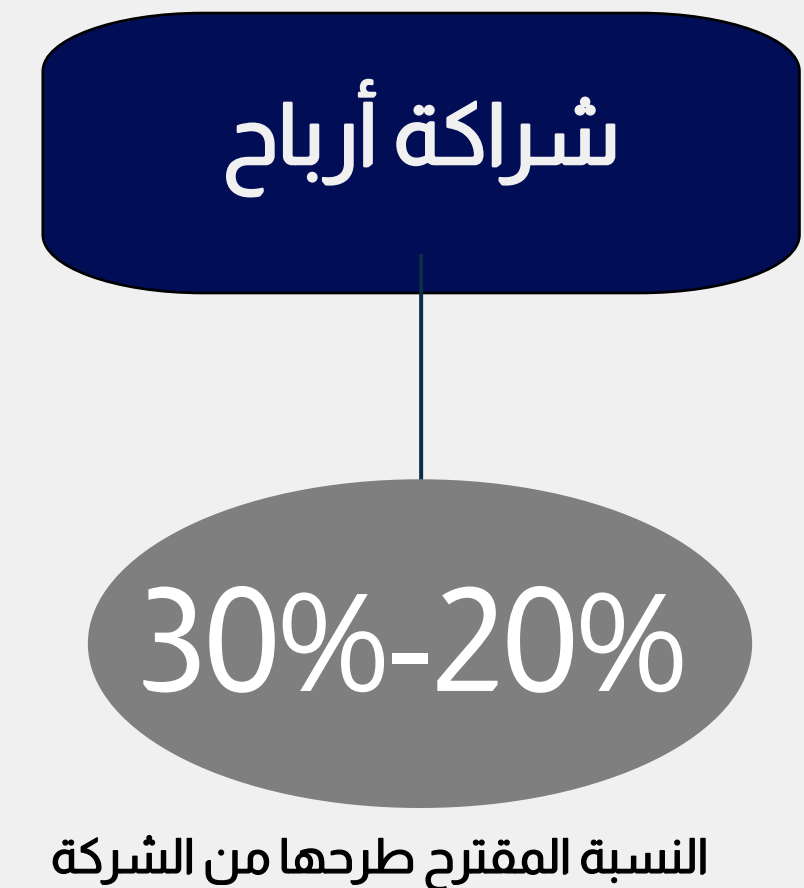


المبلغ الاستثماري المطلوب من 3 الى 6 مليون ريال سعودي



الاستثمارات المستهدفة

لتجاوز العقبات والتحديات وتحقيق المستهدفات على المدى القصير والمتوسط، تستهدف أسس جذب المستثمرين لتوفير الملاءة المالية والنقدية المطلوبة، وفقاً للنموذج التالي :



الحد الأدنى لمدة الشراكة من تاريخ التعاقد 24 شهراً

مشروع «أسس»
يقدم حزمة من البرامج والخدمات
وقد تم اعتماد نموذج اشتراكات مع خدمات إضافية ضمن تدفقاً شهرياً مستمراً للإيرادات، مع فرص نمو مرتفعة.
فيما يلي نموذج مالي يوضح الإيرادات المتوقعة لبعض الخدمات وفقاً لحجم العمل لكل خدمة.

الخدمة	نوع العميل	السعر التقريبي	الإيراد السنوي
برنامج تطوير القيادات	قطاع عام / خاص / غير ربحي	500,000 ريال	6,000,000 ريال
منصة التوظيف	جميع القطاعات	15,000 ريال	9,000,000 ريال
البرنامج المتكامل لمختصي الموارد البشرية	جهات وأفراد	2,500 ريال	12,480,000 ريال
خدمات استقطاب وتوظيف	جميع القطاعات	13,500 ريال	810,000 ريال
الخدمات الاستشارية للأفراد	أفراد	350 ريال	42,000 ريال
استراتيجية موارد بشرية	جهات	150,000 ريال	1,800,000 ريال

شركاء نجاحنا



أرباح المالية
Arbah Capital



المركز السعودي للتحكيم التجاري
Saudi Center for Commercial Arbitration



ميد غلف
MEDGULF



Jahez



مرسوم
Marsoom



ALROMAIZAN GROUP
مجموعة الرميزان



شركة الملاذ العربية المحدودة
Al Malath Al Arabia Co.



FIVE[®]
season
فايف سيزون للنظارات

بت تفاعل



نؤمن أن كل قصة نجاح عظيمة تبدأ برؤية واضحة. في أسس، نسعى
لأكثر من مجرد النمو؛ نحن ملتزمون بتحويل الشركة إلى لاعب رئيسي
في سوق الاستشارات، وتقديم قيمة مضافة حقيقية لعملائنا،
وتحقيق أثر مستدام يدوم.
حافزنا الشخصي والمهني يدفعنا دائمًا لتجاوز التوقعات وبناء
مستقبل واعد

للتواصل معنا



رقم الهاتف
0596031720



البريد الإلكتروني
areejalsultan@osos-consulting.com

شكراً لكم

